



Etický kodex EDUA Group byl vytvořen pro udržování a posílení příjemného prostředí pro zaměstnance a spolupracovníky, na podporu dobrého jména skupiny a férového a společensky odpovědného podnikání. Představuje souhrn zásad, morálních hodnot a pravidel, ke kterým se ve skupině hlásíme a kterým se řídíme.

Tento dokument považujeme za strategický, závazný a důležitý.

Povinností každého zaměstnance je, aby se s Etickým kodexem EDUA Group seznámil, porozuměl jeho významu a dodržoval ho. Totéž v nejširším možném smyslu požadujeme i od našich dodavatelů a klientů.

DODRŽOVÁNÍ PRÁVNÍCH PŘEDPISŮ A ZACHOVÁNÍ LIDSKÝCH PRÁV

V EDUA Group dbáme na to, aby při všech našich aktivitách byly dodrženy právní předpisy České republiky a Evropské unie a také Všeobecná deklarace lidských práv a svobod.

ZÁKAZ DĚTSKÉ PRÁCE A NUCENÉ PRÁCE

Podporujeme vzdělávání a rozvoj dětí a neumožňujeme ve svých společnostech práci dětem.

Respektujeme právo člověka na svobodnou volbu povolání a zaměstnání a smluvní volnost v přijetí či nepřijetí nabízených pracovních podmínek.

Zakládáme si na tom, že u nás nedochází k dětské a nucené práci.

SLUŠNOST A LOAJALITA

V EDUA Group komunikujeme otevřeně, zdvořile, s úctou, respektem a slušností. Stejně se chováme i ke klientům a dodavatelům.

Snažíme se předcházet konfliktům, a pokud k nim dojde, řešíme je proaktivně a citlivě.

Ke svému zaměstnavateli, kolegům, klientům a dodavatelům se chováme se vzájemným respektem.

DOBŘÉ JMÉNO SPOLEČNOSTI A SKUPINY

Pověst EDUA Group a všech jejích společností je ovlivněna chováním, postojem a činy každého z nás.



Zaměstnanci EDUA Group jsou vizitkou firmy, proto vystupují profesionálně, a to nejen vzhledem, ale celkovým dojmem. V situacích, kdy zaměstnanec vystupuje za společnost, vyjadřuje stanoviska, rozhodnutí a postoje společnosti a nikoli své vlastní postoje a názory.

ETICKÉ CHOVÁNÍ V OBCHODNÍCH VZTAZÍCH

Jsme přesvědčeni, že spravedlivá obchodní soutěž prospívá všem. Podporujeme vzdělávání a inovace.

Netolerujeme porušování právních předpisů na ochranu hospodářské soutěže, odmítáme proto jednoznačně jednání ve střetu zájmů či jakoukoliv trestnou činnost. O zakázky se ucházíme čestně a transparentně.

V EDUA Group máme nastaveno, že nelze přijmout, nebo darovat takový dar, pohoštění nebo pozvání, které by mohla druhá strana vnímat jako úplatek, nebo nevhodnou formu odměny.

Prevence korupčního jednání je pro nás zásadní, odmítáme všechny formy uplácení.

PRACOVNÍ PODMÍNKY, ROVNÉ ZACHÁZENÍ A ZÁKAZ DISKRIMINACE

Dbáme na to, aby zaměstnanci měli spravedlivé pracovní podmínky, zejména pokud jde o odměňování, pracovní dobu, dovolenou či benefity.

Odmítáme jakoukoliv formu diskriminace a zakládáme si na rovném zacházení se zaměstnanci a dodržování Listiny základních práv a svobod.

BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI

Pečlivě se staráme o to, aby naše provozovny, pobočky, učebny a kanceláře byly bezpečné a vhodně zařízené, aby splňovaly hygienické standardy a standardy protipožární ochrany.

Pravidelně pořádáme školení pro zaměstnance a spolupracovníky týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a protipožární ochrany.

SPOLEČENSKY ODPOVĚDNÉ PODNIKÁNÍ, PÉČE O ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

Snažíme se snižovat vliv našich činností na životní prostředí.

Chráníme majetek a vybavení tak, aby sloužilo svým účelům dostatečně dlouho a efektivně, dokumenty tiskneme omezeně a účelně, dokumentaci vedeme v nejširším možném rozsahu elektronicky.



OCHRANA DŮVĚRNÝCH INFORMACÍ A OCHRANA OSOBNÍCH ÚDAJŮ

Dbáme na ochranu důvěrných informací získaných jak od našich klientů, tak od našich zaměstnanců.

Máme nastavena odpovídající opatření k jejich ochraně a pravidelně školíme zaměstnance ohledně jejich dodržování a právní úpravy, která se k nim vztahuje

Máme zřízenou funkci pověřence pro ochranu osobních údajů.

PRÁVO NA SVOBODNÉ SDRUŽOVÁNÍ VČETNĚ PŮSOBNÍ V ODBORECH

Respektujeme svobodu sdružování zaměstnanců a jejich právo na kolektivní vyjednávání a účast v odborech.

Nedodržením zásad Etického kodexu EDUA Group zaměstnanec porušuje obecné podmínky výkonu svého zaměstnání.

Při porušení Etického kodexu, je povinností zaměstnance, aby o této skutečnosti informoval svého nadřízeného nebo anonymně, formou [Google dotazníku](#), personální oddělení. Zaměstnanec nemusí mít ze sdělení o porušení Etického kodexu žádnou obavu. Tyto citlivé informace zůstávají mezi zaměstnancem a jeho nadřízeným nebo personálním oddělením.

Každý zaměstnanec má možnost přijít kdykoli za svým nadřízeným či personálním oddělením a na cokoli, co se týká Etického kodexu, se zeptat.