



**SMĚRNICE
JAZYKOVÉHO
VZDĚLÁVÁNÍ**



SMĚRNICE JAZYKOVÉHO VZDĚLÁVÁNÍ

Cílem tohoto dokumentu je definovat podmínky, ze kterých mohou zaměstnanci společnosti Diebold Nixdorf, s.r.o. navštěvovat jazykovou výuku podporovanou a organizovanou zaměstnavatelem, a dále definovat parametry jazykových kurzů a způsob realizace systému jazykového vzdělávání ve společnosti Diebold Nixdorf, s.r.o..

NOMINACE ZAMĚSTNANCŮ



Cílová skupina

Nárok na výuku mají standardně zaměstnanci společnosti Diebold Nixdorf, s.r.o., Diebold Nixdorf Retail Solutions, s.r.o., AEVI s.r.o., NO77 s.r.o. kteří jsou zaměstnáni na plný úvazek, případně nečerpají mateřskou či rodičovskou dovolenou. Nominace na výuku probíhá dle dále uvedených kritérií a zaměstnanci na ni nemají žádný právní nárok.



Termín nominace

Nominace zaměstnanců do výuky probíhají vždy **v průběhu celého roku**, přičemž zařazení nového účastníka do výuky je možné vždy **dle dohody s course managerem**.

Celková délka trvání jednotlivých kurzů je 60minut. Účast zaměstnance ve výuce je ukončena až na základě **odhlášení zaměstnance z výuky**.



Zařazení do výuky

Poté, co zaměstnanec absolvuje vstupní jazykový test a analýzu potřeb, následuje ze strany dodavatele:

- ▶ **U skupinového kurzu** - vytvoření výukové skupiny (případně přiřazení do již existujícího kurzu), výběr lektora a termínu výuky (konsenzus požadavků jednotlivých účastníků) a zahájení výuky standardně do 2 týdnů.

O zahájení výuky je zaměstnanec informován dodavatelem prostřednictvím e-mailu.

PARAMETRY VÝUKY



Forma výuky

Jazyková výuka probíhá formou pravidelných **skupinových** kurzů (2-6 účastníků). Typ kurzu pro každého zaměstnance určuje a schvaluje oddělení HR.

Jiná forma výuky (individuální kurzy, intenzivní kurzy, dovednostní kurzy v cizím jazyce, jazykové pobyty v ČR/zahraníčí atd.) je možná po schválení **přímého nadřízeného** a oddělení HR.

SMĚRNICE JAZYKOVÉHO VZDĚLÁVÁNÍ



Vyučované jazyky

Společnost Diebold Nixdorf, s.r.o. podporuje výuku anglického jazyka.



Intenzita výuky

Standardní intenzita jazykové výuky je **1 x 60 minut výuky týdně**, přičemž minimální doba trvání kurzu jsou 2 měsíce. Včas zrušené lekce si účastník výuky s lektorem nahrazuje po dohodě v jiném termínu nad rámec této intenzity.



Termín a čas výuky

Jazyková výuka probíhá **po celý kalendářní rok** (výuka **není v létě přerušena**) s testovacími obdobími v lednu a červnu. Výuka probíhá dle časových preferencí jednotlivých účastníků, **čas výuky se nezapočítává do odpracované doby**. Výuka je ukončena až na základě výslovného odhlášení zaměstnance (viz odstavec Termín nominace).



Místo výuky

Jazyková výuka probíhá **v prostorách společnosti Diebold Nixdorf, s.r.o.** Účastníci kurzů jsou povinni si po dohodě s Office Managementem zarezervovat místnost pro výuku.



Zaměření výuky

Zaměření výuky bude vycházet z potřeb jednotlivých účastníků identifikovaných během vstupního jazykového auditu, případně korigovaných během samotného kurzu. V případě skupinových kurzů se jedná o kompromis požadavků jednotlivých účastníků výuky.



Lektoři

Dle jazykové úrovně a preference účastníků výuky jsou ke kurzům přiřazeni buďto **čeští lektoři** (doporučeně do úrovně B1) nebo **rodilí mluvčí** (od úrovně B2).

DOCHÁZKA

Zaměstnanec nominovaný do jazykové výuky v rámci společnosti Diebold Nixdorf, s.r.o. je povinen dodržovat **docházku alespoň na úrovni 70% všech naplánovaných lekcí**, vyjma těch, které byly zrušeny z důvodů nestojících na straně zaměstnance. Do povolené absence ve výši 30% lekcí jsou zahrnuty všechny příčiny absence, jako například dovolená, nemoc, krátkodobá služební cesta apod. Dlouhodobá omluvená absence přesahující 2 týdny se do povinné docházky nezapočítává. Pro omluvení kontaktujte prosím rusenihodin@calefonianschool.



Rušení lekcí

Účastníci kurzů jsou povinni svou neúčast na lekci omluvit **nejméně 24 hodin před začátkem**. Případá-li předchozí den na neděli, sobotu, svátek či den pracovního klidu, je účastník povinen oznámit ji nejpozději do 15. hodiny nejbližší předcházejícího pracovního dne. Stejná pravidla platí i pro lektory.



Pokrok

Každý účastník jazykové výuky je před zahájením výuky povinen projít elektronickým testem pro určení své vstupní jazykové úrovně (**přehled jazykových úrovní viz Příloha 1**) a pohovorem pro zjištění výukových potřeb.

Testování **v průběhu výuky** se pak koná pravidelně vždy **1x ročně, a to pro vlastní potřebu zaměstnance:**

1) na konci školního roku (červen)

- průřezový test připravený metodiky jazykové školy, který pokrývá všechny jazykové úrovně a jeho zadání je pro všechny účastníky kurzů stejné
- test prověřuje pasivní znalosti jazyka (tedy gramatiky a slovní zásoby)
- aktivní dovednosti (mluvení, porozumění slyšenému, schopnost a pohotovost reakcí apod.) jsou hodnoceny lektorem v jeho slovním komentáři
- **výsledkem je aktuální jazyková úroveň znalostí**, díky níž je možné monitorovat dosažený pokrok.