

## Příloha č. 9

### Jazyková výuka – prohlubování kvalifikace

Tato příloha definuje podmínky, za kterých mohou zaměstnanci společnosti Messer Technogas s.r.o. navštěvovat jazykovou výuku a stanovuje pravidla organizace a zajištění jazykového vzdělávání.

#### Základní principy jazykového programu

Jazykový program je v souladu s příslušným ustanovením zákoníku práce prohlubováním kvalifikace.

Jazykový program, obsah a organizace výuky vychází ze Společného evropského referenčního rámce pro jazyky (CEFR).

#### Podmínky pro zařazení do jazykového programu

1. Do výuky lze zařadit zaměstnance, který je zaměstnaný na dobu neurčitou a není ve zkušební či výpovědní době, případně nečerpá mateřskou či rodičovskou dovolenou.
2. Nominaci zaměstnance k jazykové výuce navrhuje přímý nadřízený a schvaluje jednatel společnosti.
3. Nominace zaměstnanců do výuky probíhá v průběhu celého roku. Zařazení nového účastníka je možné vždy od začátku měsíce.
4. Zaměstnanci jsou do jazykové výuky zařazeni po uzavření dohody o prohlubování kvalifikace. V té je stanovený závazek setrvat u zaměstnavatele po dobu nejméně jednoho roku po ukončení jazykové výuky. V případě nesplnění této podmínky vzniká zaměstnanci povinnost vrátit MTE náklady, které vynaložil na jazykovou výuku, maximálně však 20 000,-Kč (příp. poměrnou část při částečném nesplnění závazku). K tomuto účelu se se zaměstnancem uzavře dohoda o uznání dluhu a srážkách ze mzdy. Vyčíslení nákladů sestaví personální oddělení.

#### Podpora při prohlubování jazykové znalosti zaměstnavatelem

Podpora získání požadovaných jazykových znalostí vybraných zaměstnanců je realizována úhradou skutečně vynaložených nákladů na jazykovou výuku.

Výuka cizího jazyka může probíhat i v pracovní době zaměstnance bez nutnosti nahradit čas strávený jazykovou výukou.

#### Organizace jazykového programu

1. Výuka je realizována prostřednictvím jazykové školy.
2. Messer Technogas s.r.o. preferuje skupinovou výuku (dvou a tříčlenné skupinky). V odůvodněných případech může být výuka individuální.
3. Další podmínkou je, že se zaměstnanec podrobí ověření vlastní úrovně znalosti příslušného světového jazyka. Poté, co zaměstnanec absolvuje vstupní jazykový audit, následuje ze strany dodavatele jazykové výuky výběr lektora a termínu výuky.

4. Jazyková výuka (školní rok) začíná v průběhu měsíce září a končí 30. června následujícího kalendářního roku.
5. Pro pokračování studia v dalším roce je zaměstnanec povinen podrobit se průběžnému testování jazykové výuky v lednu a v červnu daného školního roku. Výsledky testování se předávají personálnímu oddělení.
6. Zaměstnanec zařazený do jazykové výuky je povinen dodržovat docházku alespoň na úrovni 80 % všech naplánovaných lekcí. Absence vyšší než 20% ve školním roce může být důvodem k vyřazení z jazykové výuky.
7. Účastníci kurzů jsou povinni svou neúčast na lekci omluvit nejméně 24 hodin před začátkem.
8. Zaměstnanec může písemně požádat o ukončení dohody o jazykové výuce. Žádost předá zaměstnanec personálnímu oddělení. V tomto případě vzniká zaměstnanci povinnost uhradit náklady (příp. poměrnou část) spojené s jazykovou přípravou, pokud nesplní podmínku setrvání u zaměstnavatele po dobu nejméně jednoho roku po ukončení jazykové výuky.

**Příloha č. 9.1****Dohoda o prohlubování kvalifikace dle ustanovení § 230 a § 234 odst. 2) ZP****Messer Technogas s.r.o.**

se sídlem: Zelený pruh 1560/99, Braník, 140 00 Praha 4

IČ: 40764788,

jejímž jménem jedná: Ing. Vladislav Sywala, jednatel

zapsaná v OR vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 3638

*(dále jen zaměstnavatel)*

a

Zaměstnanec:

narozen:

bytem:

*(dále jen zaměstnanec)*

Smluvní strany se dohodly na těchto podmínkách prohlubování kvalifikace zaměstnance a způsobu jejího využití.

I.

- a) Zaměstnanec se zavazuje řádně navštěvovat jazykovou výuku v dohodnutém termínu od září do června daného roku a podrobit se pravidelnému testování, které jazyková škola provádí v lednu a červnu. Výsledky testování předloží personálnímu oddělení.
- b) Zaměstnanec se zavazuje setrvat u zaměstnavatele v pracovním poměru po dobu 1 roku po ukončení poslední jazykové výuky.
- c) Jestliže zaměstnanec svůj závazek setrvat u zaměstnavatele uvedený v bodě I. b) této dohody nesplní, je povinen uhradit zaměstnavateli náklady, které zaměstnavatel vynaložil v souvislosti s prohlubováním jeho kvalifikace.
- d) Nejvyšší celková částka, kterou je povinen zaměstnanec zaplatit v případě nesplnění závazku setrvat u zaměstnavatele v pracovním poměru, činí 20 000 Kč. Pokud zaměstnanec nesplní svůj závazek pouze zčásti, povinnost uhradit náklady zaměstnavateli se poměrně sníží. Pro počítání doby setrvání v pracovním poměru a pro stanovení okolností, při jejichž existenci povinnost k úhradě nákladů vynaložených zaměstnavatelem dle bodu I. b) zaměstnanci nevznikne, se použije ustanovení § 235 zákoníku práce obdobně.
- e) Zaměstnanec uhradí náklady dle bodu I. d) této dohody do 30 dnů od doručení vyčíslení nákladů zaměstnavatelem, pokud se strany této dohody nedohodnou jinak.
- f) Zaměstnanec se zavazuje plně využívat jazykové znalosti při výkonu práce.

- g) Zaměstnanec může vypovědět tuto dohodu v průběhu prohlubování kvalifikace. Výpověď dohody dle tohoto bodu je platná a účinná dnem jejího doručení zaměstnavateli a tímto dnem zaměstnavatel zastaví poskytování plnění sjednaného v této dohodě. Pokud zaměstnanec vypoví tuto dohodu, vznikne mu povinnost uhradit zaměstnavateli náklady (popřípadě poměrnou část), které zaměstnavatel vynaložil v souvislosti s prohlubováním jeho kvalifikace dle bodu l. d) této dohody, a to do 30 dnů od doručení vyčíslení nákladů zaměstnavatelem, pokud nesplní podmínku setrvání u zaměstnavatele po dobu nejméně jednoho roku po ukončení jazykové výuky, pokud se strany této dohody nedohodnou jinak.

## II.

Zaměstnavatel se zavazuje:

- a) hradit náklady spojené s výukou jazyka v plné výši po celou dobu poskytování výuky;
- b) v případě, že zaměstnanec změní zaměstnavatele před ukončením svého závazku o setrvání v pracovním poměru, převést poměrnou část nákladů vynaložených jím na prohlubování kvalifikace zaměstnance na nového zaměstnavatele, pokud s tím bude tento zaměstnavatel souhlasit;
- c) zaměstnavatel se po dohodě se zaměstnancem může rozhodnout, že se vzdá svého práva vyžadovat úhradu dlužné částky nebo její poměrné části.

## III.

Tato dohoda je vyhotovena ve dvou stejnopisech. Každá smluvní strana obdrží jeden výtisk. Po přečtení této dohody obě strany prohlašují, že souhlasí s jejím obsahem a na důkaz toho připojují své podpisy.

V Praze dne:

.....

zaměstnanec

.....

zaměstnavatel