

**Etický kodex EDUA Group byl vytvořen pro posílení a udržení dobrého jména skupiny. Představuje souhrn názorů, morálních hodnot a pravidel, kterými se ve skupině řídíme.**

Tento dokument považujeme za strategický, závazný a důležitý.

Povinností každého zaměstnance je, aby se s Etickým kodexem EDUA Group seznámil, porozuměl jeho významu a dodržoval ho.

Od našich dodavatelů a klientů očekáváme, že náš Etický kodex respektují.

---

## **SLUŠNOST A LOAJALITA**

V EDUA Group komunikujeme otevřeně, zdvořile, s úctou, respektem a slušností. Stejně se chováme i ke klientům a dodavatelům.

Snažíme se předcházet konfliktům a pokud k nim dojde, řešíme je proaktivně a citlivě.

Ke svému zaměstnavateli, kolegům, klientům a dodavatelům se chováme se vzájemným respektem.

## **DOBŘE JMÉNO SPOLEČNOSTI**

Pověst společnosti je ovlivněna chováním, postojem a činy každého z nás.

Zaměstnanci EDUA Group jsou vizitkou firmy, proto vystupují profesionálně a to nejen vzhledem, ale celkovým dojmem. V situacích, kdy zaměstnanec vystupuje za společnost, vyjadřuje stanoviska a rozhodnutí společnosti a nikoli své vlastní postoje a názory.

## **ROVNÉ ZACHÁZENÍ**

EDUA Group jedná se všemi svými zaměstnanci spravedlivě, rovně a dle Základní listiny práv a svobod.

## **DARY, POHOŠTĚNÍ A POZVÁNÍ**

Nelze přijmout, nebo darovat takový dar, pohoštění nebo pozvání, které by mohla druhá strana vnímat jako úplatek, nebo nevhodnou formu odměny.

Prevence korupčního jednání je pro nás zásadní. Odmítáme všechny formy uplácení.

## ODPOVĚDNOST

Chráníme osobní údaje před neoprávněným přístupem v souladu s Obecným nařízením o ochraně osobních údajů. Chráníme důvěrné informace a obchodní data naší skupiny. Interní informace nesdělujeme mimo okruh oprávněných osob.

Majetek (finanční, hmotný a nehmotný) zaměstnanci využívají pouze pro schválené účely a jsou povinni s ním zacházet s náležitou péčí, majetek chránit a předcházet jeho poškození.

Respektujeme obchodní a podniková tajemství obchodních partnerů a klientů.

Dodržujeme a ctíme principy otevřeného hospodářského trhu. Nepodporujeme jakoukoli trestnou činnost. O zakázky se ucházíme čestně a transparentně.

Eliminujeme dopady naší společnosti na životní prostředí.

---

Nedodržením zásad Etického kodexu EDUA Group zaměstnanec porušuje obecné podmínky výkonu svého zaměstnání.

Při porušení Etického kodexu, je povinností zaměstnance, aby o této skutečnosti informoval svého nadřízeného nebo anonymně, formou [Google dotazníku](#), personální oddělení. Zaměstnanec nemusí mít ze sdělení o porušení Etického kodexu žádnou obavu. Tyto citlivé informace zůstávají mezi zaměstnancem a jeho nadřízeným nebo personálním oddělením.

Každý zaměstnanec má možnost přijít kdykoli za svým nadřízeným či personálním oddělením a na cokoli, co se týká Etického kodexu, se zeptat.