

DOHODA O SRÁŽKÁCH ZE MZDY A FLEX PROGRAMU

(dál jen „**Dohoda**“) uzavřená podle ustanovení § 2045 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném znění (dále jen „**OZ**“), a § 146 písm. b) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**zákoník práce**“) mezi:

Zentiva Group, a.s.

se sídlem U Kabelovny 130, 102 37 Praha 10
IČO: 28446640 DIČ: CZ28446640
zastoupená Head of HR Services, Ing. Hanou Novotnou

(dále jen „**Zaměstnavatel**“)

a

Titul Jméno Příjmení:

Osobní číslo:

(dále jen „**Zaměstnanec**“)

uzavírají dole uvedeného dne, měsíce a roku tuto

Dohodu o srážkách ze mzdy a Flex programu:

I. Předmět dohody

Zaměstnavatel nabízí svým Zaměstnancům možnost účastnit se jazykové výuky. Zaměstnanci mají na výběr zvolený jazykový kurz hradit prostřednictvím srážek ze mzdy nebo z Flex programu (systém benefitů poskytovaných Zaměstnavatelem svým zaměstnancům).

Zaměstnanec stvrzuje svým podpisem níže, že se bude finančně podílet na nákladech Zaměstnavatele vynaložených v souvislosti s jeho účastí na jazykovém kurzu. Tímto dává Zaměstnavateli svolení ke strhávání příslušných finančních částek v souladu s platným interním dokumentem SOP 05085 z:

Flex program

Mzda

II. Výše srážek ze mzdy a Flex programu

Oba účastníci této dohody souhlasí s tím, že závazek bude uhrazen Zaměstnancem formou měsíční srážky z Flex programu nebo mzdy a to ve výši, která bude odpovídat aktuálním měsíčním nákladům souvisejícím s jeho účastí na jazykové výuce v daném kalendářním měsíci. Vyčerpáním finančních prostředků z Flex programu bude příslušná částka automaticky odečtena ze mzdy.

Výše příspěvku Zaměstnance za 45 minut výuky jazykového kurzu činí:

- individuální výuka 150 Kč
- skupinová výuka velká skupina 75 Kč
- skupinová výuka malá skupina 113 Kč

Do příspěvku za jazykovou výuku jsou započítány lekce Zaměstnancem:

- absolvované
- včas omluvené a zároveň nahrazené
- pozdě omluvené nebo neomluvené

Zaměstnanec je povinen s dostatečným předstihem omluvit svou neúčast na výuce a to nejpozději do 17. hodiny předchozího dne formou e-mailové zprávy na určenou adresu dodavatele jazykové výuky.

Pokud je průměrná roční docházka 50% a nižší a zároveň není splněn požadovaný minimální pokrok v závěrečném testu, Zaměstnanec souhlasí se srážkou ze mzdy ve výši celkových nákladů vynaložených na jazykové vzdělávání daného zaměstnance za uplynulý školní rok.

Podkladem pro výpočet částky srážené Zaměstnanci z Flex programu nebo jeho měsíční mzdy bude měsíční přehled docházky podepsaný Zaměstnancem, ve kterém bude uveden skutečný počet absolvovaných, omluvených a pozdě omluvených nebo neomluvených lekcí za proběhlou jazykovou výuku v předchozím kalendářním měsíci.

Srážka ze mzdy Zaměstnance bude Zaměstnavatelem provedena při výplatě mzdy za kalendářní měsíc, ve kterém vznikla pohledávka Zaměstnavatele za Zaměstnancem, tedy mzdy vyplácené za následující kalendářní měsíc.

III. Podmínky srážek ze mzdy

Zaměstnavatel a Zaměstnanec berou na vědomí, že rozsah provedených srážek ze mzdy nesmí překročit nejvýše přípustnou výši srážek stanovenou zákonem č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „OSŘ“), pro výkon rozhodnutí srážkami ze mzdy, a současně polovinu mzdy nebo náhrady mzdy podle § 2045 odst. 1 OZ.

Smluvní strany berou na vědomí, že Zaměstnavatel je povinen uplatnit srážky ze mzdy Zaměstnance nejdříve na přednostní pohledávky dle příslušných právních předpisů.

Pokud by z důvodů uvedených v předchozích odstavcích tohoto článku nedošlo k uhrazení příspěvku Zaměstnanec za příslušný kalendářní měsíc (nebo jeho částí), bude příslušná srážka nutná k úhradě dlužné částky provedena při výplatách mzdy Zaměstnanec v následujících kalendářních měsících.

IV. Závěrečná ustanovení

Smluvní strany prohlašují, že si Dohodu přečetly, že byla uzavřena dle jejich pravé a svobodné vůle a nikoliv v tísní nebo pod nátlakem, a na důkaz souhlasu s ní připojují své podpisy.

Tato Dohoda se řídí českým právním řádem, zejména příslušnými ustanoveními zákoníku práce, OZ a OSŘ.

Tato Dohoda se vyhotovuje ve dvou (2) stejnopisech s platností originálu, vlastnoručně podepsaných smluvními stranami, z nichž každá obdrží po jednom (1) stejnopise. Jakékoli změny a dodatky této Dohody musí být učiněny písemně.

Tato Dohoda nabývá účinnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami.

V. Vysvětlovací doložka

Zaměstnanec ve smyslu ustanovení § 1800 odst. 1 OZ prohlašuje, že před podpisem této Dohody mu byla Zaměstnavatelem podrobně vysvětlena veškerá ustanovení této Dohody, která by pro Zaměstnanec mohla být hůře srozumitelná, která lze přečíst jen se zvláštními obtížemi nebo která jsou pro slabší stranu nesrozumitelná.

Případná ustanovení, kterým Zaměstnanec nerozuměl, uvedl Zaměstnanec pod svůj podpis níže. Zaměstnavatel poskytl Zaměstnanci před podpisem této Dohody dodatečné vysvětlení těch ustanovení, která Zaměstnanec takto uvedl. Zaměstnanec prohlašuje, že veškerým ustanovením této Dohody plně rozumí a nepožaduje od Zaměstnavatele jejich další vysvětlení.

V Praze dne

.....
Ing. Hana Novotná
Head of HR Services Zentiva Group, a.s.

.....
Zaměstnanec

Zaměstnanec požaduje v souladu s čl. V. této Dohody bližší vysvětlení k následujícím ustanovením této Dohody, která jsou pro něj hůře srozumitelná nebo kterým ne zcela rozumí:

Zaměstnanec nepožaduje v souladu s čl. V. této Dohody bližší vysvětlení žádného ustanovení této Dohody.*

* Nehodící se škrtněte / hodící se označte

V _____ dne _____

Zaměstnanec

Prohlašuji, že jsem Zaměstnanec seznámil/a se všemi výše uvedenými ustanoveními této Dohody, a že Zaměstnanec poskytnutému vysvětlení porozuměl a byly zodpovězeny veškeré jeho doplňující dotazy.

V _____ dne _____

Jméno a příjmení, pracovní pozice